

“Je werkt veilig, of je werkt niet”



Hans Kemper
beleidsadviseur Alliander

Op vrijdag 27 mei was het dan zo ver: de uitreiking van het eerste Stipel-PCE-certificaat voor de energiebranche. Een belangrijke mijlpaal voor de energiebedrijven en hun aannemers. Maar wat is daar allemaal, vaak onzichtbaar, aan vooraf gegaan? Veel werk achter de schermen, bij de energiebedrijven op het gebied van regelgeving en certificering.

Eind 90'er jaren bestond er ook al veiligheidsregelgeving. Waar elk energiebedrijf zijn eigen invulling en interpretatie aan gaf. We kregen voor elektriciteit te maken met nieuwe Europese regelgeving NEN-EN-50110 met de Nederlandse aanvullingen NEN 3140 en 3840. Ook hier ging ieder voor zich zelf mee aan de slag.

Rond 2003 ontstond er, mede door het BEI Supplement (BS) en het bijbehorende E-learning lespakket van Nuon, een spontaan initiatief van enkele energiebedrijven om gezamenlijke afspraken te maken op het gebied van veiligheidsregelgeving (eerst voor E, later ook voor G). Al snel werd duidelijk dat we nog een lange weg te gaan hadden. De interpretaties lagen ver uit elkaar, ook aannemers klaagden over verschillende instructies bij de diverse bedrijven.

Inmiddels hebben we die discussie ver achter ons gelaten. We hebben nu uniformiteit in veiligheidsregelgeving E en G: het BEI BS 2010, de werkinstructies voor laagspanning, de VIAG 2010 en de werkinstructies voor gas zijn gereed. Later dit jaar volgen de werkinstructies voor hoogspanning en middenspanning.

Op basis van die uniforme regelgeving kun je nu ook landelijk gaan certificeren, en wel volgens Stipel-PCE. Om de examens te laten plaatsvinden heb je goede exameninstellingen nodig. Bij Enexis is dat nu voor elkaar, naar verwachting volgen Alliander en Stedin snel. Er is een mijlpaal bereikt, maar we zijn echt nog niet klaar.

Wat blijft is gedegen onderhoud van de veiligheidsregelgeving maar zeker ook continue waakzaamheid op de implementatie buiten in het veld, dat er gewerkt wordt zoals we met elkaar hebben afgesproken. Je werkt veilig of je werkt niet.

Stipel SIX PACK



Schade door ongeval voorkomen

S

T

Toeval uitsluiten

Inzet medewerkers flexibeler

I

P

Professionele Arbo-invulling

Eenduidigheid bij veilig werken

E

L

Lager ziekte- en ongevals cijfer



Volg ons op twitter: twitter.com/Stipel

COLOFON
Hoofdredactie Renée Weij
Redactie Claske Helders-van der Veer, CHC, Ruud Bijvoets
Ontwerp Loep ontwerp, Arnhem
Fotografie Foto's Newz: Babet Hogervorst, overig beeldmateriaal is eigendom van de bedrijven die meewerkten aan deze editie.

Heeft u vragen of opmerkingen? Mail dan naar r.bijvoets@planet.nl



Gecertificeerde medewerkers: een veilig idee
Thuis bij Vestas
Een opleidingsdag bij InRush
Eerste Stipel-certificaat uitgereikt bij Enexis
Je werkt veilig, of je werkt niet

Stipelnewz

Juni 2011

Nieuwsbrief
Stichting Persoonscertificatie Energietechniek

Theo van Waarden en zijn visie op Stipel

“Gecertificeerde medewerkers: een veilig idee”

Theo van Waarden is sinds 2008 medewerker opleiding & processen binnen DELTA. De aangewezen persoon dus, om over Stipel van gedachten te wisselen.



BELANG

Theo: “Voorheen hield ik mij vanuit diverse managementfuncties op een hele andere manier met opleidingen bezig. Ik stuurde medewerkers op cursus, en nu zit ik aan de andere kant. Door de Wet Onafhankelijk Netbeheer werd DELTA in 2008 gesplitst. En werd er binnen het infra-bedrijf een bedrijfsbureau opgezet waar mijn functie vrij kwam. Opleiden boeit mij persoonlijk, je krijgt de theorie gepresenteerd, maar ook weer een stukje praktijk. Het zorgt er voor dat je weet waar je mee bezig bent en bepaalde handelingen niet op de automatische piloot gaat verrichten.”

ADVIES

Ook omdat Theo de praktijk goed kent kan hij medewerkers goed begeleiden in het maken van de juiste keuzes. Hij adviseert medewerkers die bijvoorbeeld een andere functie ambiëren, maar ook medewerkers die op zoek zijn naar de juiste training om hun vak goed uit te kunnen oefenen. “Voor ons is opleiden heel belangrijk. Door middel van goede trainingen zorg je dat de medewerkers hun werk goed en veilig kunnen uitvoeren.”

VRAAG EN AANBOD

“Veel bedrijven vragen Stipel, het is dan fijn dat wij mensen kunnen leveren met het certificaat op zak. En als wij op onze beurt mensen willen inhuren, dan weten we met een gecertificeerde medewerker direct wat we aan hem hebben, en zijn we overtuigd van het feit dat hij over een bepaalde basis beschikt. Een heel veilig idee”, aldus Theo.

Bij Delta krijgen zo'n 180 medewerkers een opleiding gericht op elektriciteit, en zo'n 150 medewerkers voor gas. Theo: “Tot nu toe reageren onze medewerkers heel positief op de trainingen. Zelf heb ik de opleiding voor het Stipel-certificaat ook gevolgd. En ik moet eerlijk bekennen, van alle opleidingen die je kunt doen is deze toch wel heel interessant.

Vooraf ook omdat zowel de praktijk als de theorie uitvoerig aan bod komt.”



Thuis bij

Vestas



Dit keer is de redactie op bezoek bij Vestas, wereldwijd bekend om zijn windturbines. We reizen af naar IJmuiden voor een kennismaking met Tonny Kroes, de operations manager Vestas Offshore, the Netherlands.

In deze rubriek nemen we steeds een andere organisatie onder de loep om te kijken hoe zij omgaan met Stipel

“Veiligheid zit in onze cultuur”

NOODZAKELIJK

Nadat we in IJmuiden op het kantoor van Vestas zijn aangekomen, komt Tonny enthousiast naar ons toe en vertelt hij trots over zijn werk bij Vestas. Tonny: “Voor het werken aan de laag- en hoogspanning zijn de opleidingen voor de NEN 3140 en de NEN 3840 binnen Nederland niet verplicht. Vanwege de risico’s die er bij werkzaamheden gelden heb ik voor onze technici de opleidingen verplicht gesteld. Omdat de monteurs zelfstandig aan de 32kV hoogspanningsinstallatie van de windturbine moeten kunnen werken, worden zij opgeleid tot Vakbekwaam Persoon (VP).”

OPLEIDEN

Tonny is verantwoordelijk voor het beheer van drie offshore windparken. Prinses Amalia (60x 2MW V80 windturbines), Owez (36x 3MW V90 windturbines) in Nederland en Blighbank (55x 3MW V90 windturbines) in België. Tevens is hij de installatie/ werkverantwoordelijke van het OWEZ windpark (IV). Tonny: “Vestas is geen eigenaar van de parken, maar is verantwoordelijk voor het onderhoud van de windturbines. Hierdoor hebben onze monteurs bijna dagelijks te maken met laag- of hoogspanning. Ik merk steeds weer hoe belangrijk het is dat ze het Stipel-certificaat hebben. Om ervoor te zorgen dat onze technici bekend zijn met de hoogspanningsprocedures voor onze windparken geef ik een verplichte ‘site training’. Zodra deze training met examen positief is afgerond, worden de VP’ers officieel door mij aangewezen.

GEVAARLIJK

“Dat het werk in een offshore windturbine extra risico’s met zich meebrengt, hoeft ik niemand uit te leggen. Daarom staat bij Vestas veiligheid op de eerste plaats. Dan gaat de telefoon “Ik moet deze even nemen hoor, dat is onderdeel van de procedure” zegt Tonny. Collega Tristan is bezig met het oplossen van een storing in één van de windturbines en moet voordat hij de hoogspanning afschakelt eerst contact opnemen met de IV’er, en dat doet hij keurig.

RONDLEIDING

Na het telefoongesprek neemt Tonny ons mee voor een rondleiding. “Zoals ik al zei is het veiligheidsbewustzijn bij Vestas groot.” Dat blijkt direct uit de diverse veiligheidsposters en certificaten aan de muur. “Hier vindt iedere morgen de toolbox meeting plaats,” zegt Tonny als we een grote ruimte met een lange tafel bekijken. “De monteurs komen rond half zeven in de ochtend binnen en nemen dan samen met de supervisor de veiligheidsbijzonderheden en de planning voor die dag door.” In dezelfde ruimte staat een bord waarop staat: ‘1590 dagen zonder ongevallen’. Tonny: “Een enorme prestatie waar we erg trots op zijn. Het allerbelangrijkste vind ik dan ook dat het werk veilig wordt uitgevoerd, zodat iedereen aan het einde van de werkdag weer gezond en wel naar huis kan gaan.”

Achtergrond Een opleidingsdag bij InRush

Op een bedrijventerrein in Oude Tonge staat één van drie opleidingslocaties van Inrush, een onafhankelijke opleider in de hoog- en laagspanning. In het lokaal op de eerste etage zitten vier heren van diverse bedrijven bij elkaar voor een combi-herhalingscursus hoog- en laagspanning. Dit is de één na laatste dag, ter voorbereiding op het examen voor het Stipel-certificaat. De trainer, Aad Krijgsman, behandelt vandaag onder andere de veiligheidsmaatregelen en -middelen. Heel herkenbaar voor Stipel.



LEVENS REDDEN

De dikke trainingsmap ligt opengeslagen bij hoofdstuk 12. Aad behandelt de verschillende manieren om de mens en elektrische installaties te beschermen. Smeltpatronen, D-patronen en mespatronen komen allemaal aan bod. “Je moet goed nadenken als je een smeltpatroon kiest,” zegt Aad. “Op hoogspanningsgebied heeft de juiste keuze van een patroon zelfs mijn leven gered.”

ACTIEF

Aad gaat vlug door de stof heen, wat past bij een versnelde cursus. “Wat is een ander woord voor aardlekschakelaar?” Het blijft stil in de groep. Aad probeert het nog eens: “Waar werkt een aardlekschakelaar op?” “Op verschil”, klinkt het antwoord vanuit de groep. Aad: “Dus dat noemen we een differentiaalschakelaar.” Aad zoekt duidelijk de interactie met zijn cursisten op, en het werkt.

“Een goede smeltpatroon kan je leven redden”

HOOG- EN LAAG

Na een druk ochtendprogramma is het om 12.00 uur tijd voor de lunch. De plaatselijke bakker heeft de belegde broodjes keurig op tijd gebracht. Daarna is het tijd voor de praktijk. In het opleidingscentrum zijn twee praktijkruimtes, één voor laag- en één voor hoog/(midden)spanning. De mannen nemen de opdracht met Aad door, en gaan dan zelf in tweetallen aan de slag.

GEEN APEN

Ook nu weer probeert Aad de cursisten uit te dagen vooral goed na te denken. Aad: “Spreek hardop uit wat je doet. Laat je examiner merken dat je begrijpt waar je mee bezig bent, en waarom je bepaalde keuzes maakt. Je hebt tenslotte geen kunstje geleerd, maar je bent deskundig, en weet wat je doet.

De heren hebben nog een dag voor de boeg, daarna gaan ze op voor het examen. Als ze slagen ontvangen ze het Stipel-certificaat. Maar zoals dat er nu naar uitziet, komt dat dik in orde.



New7 Eerste Stipel-certificaat uitgereikt bij Enexis

Eerste Stipel-certificaat uitgereikt bij Enexis. Negen medewerkers van Enexis en Baas B.V. stonden op vrijdag 27 mei klaar om in het nieuwe exameninstituut van Enexis het eerste Stipel-certificaat uitgereikt te krijgen. Han Fennema, directeur van Enexis, overhandigde het papiertje persoonlijk aan de kandidaten.



FEESTELIJK

De uitreiking vond plaats in het nieuwe opleidingscentrum van Enexis in Den Bosch. Voor de feestelijkheden was de ruime hal in het hart van het gebouw gezellig ingericht met statafels. Aan alles was gedacht; muziek, lekkere hapjes, het feest was compleet.

SPEECH

Sprekers uit diverse gelederen vertelden wat hun bijdrage is geweest aan de totstandkoming van één certificaat voor alle personen die werkzaam zijn in de energiebranche. Vanuit Stipel nam Hans Kemper het woord. “We zijn nu eindelijk zo ver dat we de regelgeving, de certificering en het eerste examen centrum binnen de energiebranche gezamenlijk georganiseerd hebben.” Een hele prestatie als je bedenkt dat er heel wat discussie geweest is om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen.

ONAFHANKELIJK

Mart Vossen van Enexis heeft achter de schermen hard gewerkt om Stipel-certificering binnen Enexis mogelijk te maken. Het exameninstituut is er een voorbeeld van. Mart bedankte alle mensen die hem in de afgelopen tijd geholpen hebben. DEKRA benadrukte nog eens extra het belang van een onafhankelijke partij. DEKRA houdt toezicht op zaken als het niveau van de toetsen, de examenlocaties, examinatoren en natuurlijk het kwaliteitssysteem. Het is en blijft belangrijk om continu te monitoren dat je de afspraken die je gemaakt hebt ook nakomt.

Na het formele gedeelte werd het felbegeerde certificaat uitgereikt. Na de uitreiking kregen de bezoekers nog alle gelegenheid om de nieuwe praktijkexamenruimtes voor elektriciteit en gas te bewonderen.

